

## Christoph Teege: „Menschen beschäftigen, heißt sich mit Menschen beschäftigen“

Personalverantwortung, Menschen anleiten und führen – das ist für viele eine große Herausforderung. Die wenigsten werden als charismatische Anführer geboren. Wie machen es alle anderen? **PERSONAL IM FOKUS** fragt in der Praxis nach, in dieser Ausgabe bei: **Christoph Teege (33)**.

### Personal ist für mich ...

... eine wichtige Stütze, um meine beruflichen und privaten Ziele zu erreichen.

### Und Personalmanager sind ...

... diejenigen, die Rahmenbedingungen schaffen, in denen sich die Mitarbeiter wohl fühlen und motiviert sind.

### Ich habe Personalführung gelernt, indem mir ...

... schon im Studium ein Satz auffiel, den ich seither befolge: „wer Menschen beschäftigt, der muss sich mit Menschen beschäftigen“.

### Ich führe mein Personal mit ...

... klaren Ansagen, Vertrauen, viel Freiraum und ohne Zeitdruck.

### Ein No-Go bei der Personalführung ist für mich ...

... unklare Anweisungen und „Mach-mal“-Projekte.

### Die schweren Personalentscheidungen treffe ich, indem ich ...

... mir bei der Auswahl der Mitarbeiter Zeit lasse.

### Beim Umgang mit meinem Personal bemühe ich mich um ...

... die Einhaltung getroffener Vereinbarungen.

### Mit schwierigen Mitarbeitern gehe ich ...

... ich habe keine schwierigen Mitarbeiter.

### Feedback ist für mich ...

... wichtig. Bei wichtigen Entscheidungen bitte ich die Mitarbeiter um ihre Sicht der Dinge. Die Entscheidung treffe ich und trage auch die Verantwortung für die Konsequenzen.



CHRISTOPH TEEGE

Christoph Teege, amtierender Weltmeister im TV Total Quizboxen (ProSieben); Coach, Speaker und Buchautor zur Erreichung außergewöhnlicher Ziele, nur freie Mitarbeiter

### Wenn ich kritisieren muss, mache ich ...

... das so schnell wie möglich. Wenn mich etwas stört, dann sage ich das gleich, damit aus dem kleinen Problem nicht ein großes Problem wird.

### Lob und Anerkennung sind für mich ...

... wichtig für die Motivation der Mitarbeiter. Und wenn ich mich freue, dass der Job gut erledigt wird, dann bedanke ich mich auch sofort und warte nicht.

### Ich unterstütze meine Mitarbeiter in schwierigen Situationen, indem ich ...

... Verständnis zeige. Es gibt für alles eine Lösung.

### Die Weiterbildung meiner Mitarbeiter ist für mich ...

... ich habe Profis als Mitarbeiter, die sich selber um ihre Weiterbildung kümmern.

### Mein schönstes Erlebnis mit meinem Personal ...

... ist die Unterstützung bei meiner beruflichen Neuausrichtung.

### Anderen Chefs würde ich gern sagen ...

... ich möchte anderen Chefs den Satz meines Professors mit auf den Weg geben: „Wer Menschen beschäftigt, muss sich mit Menschen beschäftigen – und das fängt bei der eigenen Person an.“ Wer es nicht schafft, sich selber zu führen und wer nicht weiß, was er will und warum er das will, der wird es schwer haben, andere Menschen zu führen.